



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за људске ресурсе,
опште и заједничке послове
Број: 111-7/ 2025- XXVII
Дана: 21. марта 2025. године
Крагујевац

Вршилац дужности заменика начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, на основу члана 4. став 8. и члана 88. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон) и члана 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23), доноси

РЕШЕЊЕ **о неуспеху интерног конкурса**

1. **УТВРЂУЈЕ СЕ** да интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места у Градској управи за људске ресурсе, опште и заједничке послове, Секретаријату за управљање заједничким пословима, Писарници и то :

- **Послови писарнице за иницијално обрађивање предмета**, разврстано у звање млађег саветника,

под бројем 111-6/2025-XXVII од 7. марта 2025. године, који је оглашен на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs, **НИЈЕ УСПЕО**, јер ниједан кандидат не испуњава услове.

2. Решење о неуспеху интерног конкурса објавити на огласној табли органа Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs

Образложење

Правни основ за доношење Решења о неуспеху интерног конкурса садржан је у члану 4. став 8. и члану 88. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон)-у даљем тексту: Закон, којим је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководиоца који руководи службом или организацијом, док члан 88. став 2. Закона прописује да интерни конкурс није успео ако ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса,

односно није доставио све потребне доказе или су пријаве неблаговремене или недопуштене. Члан 31. став 2. тачка 14. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 37/21-пречишћен текст и 14/23) прописује да начелник управе врши и друге послове у складу са законом, Статутом и актима града.

На основу члана 79. став 2. Закона и члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 107/23) - у даљем тексту: Уредба, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места: Послови писарнице за иницијално обрађивање предмета, у звању млађег саветника, предвиђено чланом 131. под редним бројем 41. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца број 110-35/24-XXVII од 25. децембра 2024. године – пречишћен текст и број 110-7/25-V од 26. фебруара 2025.године (у даљем тексту: Правилник), као и Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2025.годину ("Службени лист града Крагујевца", број 37/24).

На основу члана 85. став 2. Закона, решењем вршиоца дужности заменика начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, број 112-282/2025-XXVII од 3. марта 2025. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење интерног конкурса за попуњавање извршилачког радног места(у даљем тексту - Комисија): Послови писарнице за иницијално обрађивање предмета које је разврстано у звање млађег саветника. Интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на огласној табли Управе града Крагујевца и web страници града Крагујевца, www.kragujevac.ls.gov.rs, дана 7. марта 2025. године. Рок за подношење пријава на интерни конкурс истекао је дана 15. марта 2025. године.

Чланом 84. Закона, прописано је да право учешћа на интерном конкурсима имају службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама код послодавца који оглашава интерни конкурс. Исти услов је саставни део интерног конкурса.

Одредбама члана 89. став 2. Закона, прописано је да ако ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса, односно, односно није доставио све потребне доказе или су пријаве неблаговремене или недопуштене, Комисија одбацује решењем против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији.

Комисија је на састанку одржаном 18. марта 2025. године, утврдила да је на интерни конкурс за наведено радно место прispела једна пријава.

Комисија је извршила увид у прispелу пријаву и установила да је благовремена и да је Одељење за развој људских ресурса у складу са чланом 17. Уредбе, доделило шифру пријаве и обавестило кандидата о томе.

Комисија је из обрасца пријаве утврдила, да је:

- за радно место Послови писарнице за иницијално обрађивање предмета које је разврстано у звање млађег саветника, пријаву на интерни конкурс, поднела **Катарина Милетић** са пребивалиштем у Крагујевцу, улица Града Сирена бр. 24/68, која је по наводима из пријаве завршила основне академске мастер студије – Правни факултет Крагујевац и стекла 240 ЕСПБ, теренутно није радно ангажована а последње радно ангажовање у струци обавила је у Прекршајном суду у периоду од 2.

децембра 2018. године до 30. новембра 2022. године на приправничком раду, са високом стручном спремом, VII-1 степен.

Након извршеног увида у пријаву Комисија је констатовала да поносилац пријаве, Катарина Милетић, није службеник запослен на неодређено време у Градској управи града Крагујевца, која је огласила интерни конкурс.

С обзиром на то да пријављени кандидат, није запослен у органима, службама и организацијама Градске управе града Крагујевца и да је одредбама члана 84. Закона, прописано да право учешћа на интерном конкурсима имају службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама јединице локалне самоуправе, Комисија је донела решења, број 112-367/2025-XXVII од 18. марта 2025. године, којим је одбачена пријава Катарине Милетић, на интерни конкурс, као недозвољена.

У складу са чланом 88. став 2. Закона, којим је прописано да послодавац доноси решење о неуспеху интерног конкурса, ако ниједан кандидат није испунио услове интерног конкурса, односно није доставио све потребне доказе или су пријаве неблаговремене или недопуштене и с обзиром на све напред наведено, стекли су се сви услови за доношење овог решења.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву решења.

**ВД ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА,
Драгица Андрић**



Д-но:

-Одељењу за развој људских ресурса

-а/а

